



Bari, 9 Maggio 2019
Prof. Avv. Luca Tamassia

**IL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E LE NUOVE DOTAZIONI ORGANICHE
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DOPO LA DIRETTIVA APPROVATA CON DM 8
MAGGIO 2018**

PROGRAMMA

- Il piano triennale dei fabbisogni di personale nel nuovo quadro normativo introdotto dalla direttiva di cui al decreto ministeriale 8 maggio 2018
- Il contenuto del nuovo piano dei fabbisogni di personale
- Le modalità di definizione quali-quantitativa delle esigenze di acquisizione professionale
- La gestione dei profili professionali nell’ambito dei fabbisogni declinati dal piano
- Il sistema delle relazioni sindacali per il piano dei fabbisogni e la dotazione organica
- La dinamica triennale ed annuale del piano dei fabbisogni: gli aggiornamenti annuali
- Il superamento della dotazione organica nella logica tradizionale: l’evoluzione normativa dopo i decreti legislativi n. 80/1998 e n. 387/1998
- La dotazione di spesa potenziale massima quale limite ordinamentale della dotazione organica
- L’espressione finanziaria della dotazione organica e le sue conseguenze sul piano del reclutamento di personale
- La rimodulazione della dotazione organica e le relative limitazioni
- Il contenuto programmatico del piano dei fabbisogni in relazione alle vigenti limitazioni di spesa
- Il rispetto delle facoltà assunzionali e della relativa spesa: il piano dei fabbisogni quale strumento di controllo della spesa di personale
- La dotazione organica delle posizioni dirigenziali: rimodulazione e limiti finanziari
- Il regime sanzionatorio per l’omessa adozione del piano dei fabbisogni ed il suo mancato adeguamento alla direttiva
- La revisione degli assetti organizzativi dell’amministrazione
- L’ottimizzazione organizzativa e l’impiego razionalizzato delle risorse: la gestione dei soprannumeri e delle eccedenze dotazionali

ISFORM & Consulting Srl

Istituto di Formazione Manageriale & Consulting Srl

Via Guido Dorso n. 75 - 70125 Bari ☎ 080.5025250 – Fax 080.2142146

www.isformconsulting.it - info@isformconsulting.it - isform.srl@pec.it

REA BA-569589 - P.I. e C.F. 07607700726 - Capitale Sociale € 50.000,00 i.v.

- Il reclutamento del personale mediante gli strumenti prescritti dall’ordinamento: mobilità, procedure concorsuali, progressioni verticali del personale interno
- La determinazione dei profili professionali ed il loro impiego
- Dal mansionario alle responsabilità, dalle attività all’analisi delle competenze: il diverso ruolo del profilo professionale nella ridefinizione dei ruoli e delle dotazioni organiche
- Gli strumenti più diffusi della valutazione delle competenze: *assessment, big five, problem solving*
- Esperienze e casi concreti in materia di pianificazione dei fabbisogni e rideterminazione delle dotazioni organiche

Relatore: **Prof. Avv. Luca Tamassia**, *Esperto in consulenza e formazione in materia organizzativa e gestione risorse umane*

Data	9 Maggio 2019
Durata	dalle ore 9.00 alle ore 17.00
Sede	Bari – The Nicolaus Hotel
Docente	Prof. Avv. Luca Tamassia
Quota di Partecipazione	Euro 350.00 + IVA se dovuta (In caso di Ente pubblico esente ex Art. 10 D.P.R. 633/72 come modificato dall'art. 14 L. 537/93)
La quota comprende	Partecipazione al corso, materiale didattico, coffee break, colazione di lavoro e attestato di partecipazione

Scoutistica	<p>OFFERTA 4X3: Per partecipanti allo stesso corso provenienti da uno stesso Ente/ Azienda vi è la possibilità di una iscrizione gratuita ogni tre iscrizioni paganti</p> <p>N.B: Le iscrizioni devono essere effettuate entro 10 giorni dalla data dell'attività formativa.</p>
--------------------	---