



**BARI , 7 MARZO 2018**  
**Prof. Avv. LUCA TAMASSIA**

**FONDI, ISTITUTI ECONOMICI, PROGRESSIONI, INDENNITÀ, RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO, INCENTIVI - LA GESTIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI  
ACCESSORI DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI**

**PROGRAMMA:**

- La costituzione dei fondi di finanziamento dei trattamenti accessori: elementi di composizione e problematiche ancora aperte;
- L'utilizzo delle risorse incluse nei fondi: competenze, modalità di gestione, istituti finanziabili;
- Le relazioni sindacali nella fase di costituzione e di utilizzo delle risorse economiche appostate sui fondi;
- La contrattazione collettiva decentrata integrativa: gli istituti economici e la loro disciplina contrattuale;
- Il piano delle performance ed i relativi contenuti: i sistemi incentivanti che regolano le varie fattispecie di gratificazioni economiche;
- La programmazione e la gestione delle progressioni economiche orizzontali: dalla pianificazione degli incentivi al loro utilizzo;
- Il principio di selettività, il riparto dei valori per l'applicazione delle PEO ed i meccanismi di valutazione;
- Le indennità che compongono il sistema economico del rapporto di lavoro;
- Le fattispecie, i criteri ed il valore delle indennità: rischio, disagio, particolari responsabilità;
- La corretta impostazione e la gestione degli istituti indennizzanti;
- Le posizioni organizzative ed il relativo finanziamento dei trattamenti economici;
- I dirigenti e la gestione della provvista finanziaria per l'alimentazione del trattamento economico accessorio;
- La retribuzione di posizione: modalità di gestione e diritti soggettivi;
- Le riduzioni dei fondi ed i riflessi sulla retribuzione di posizione e di risultato: azioni autonome dell'ente e loro conseguenze;

**ISFORM & Consulting Srl**

*Istituto di Formazione Manageriale & Consulting Srl*

Via Guido Dorso n. 75 - 70125 Bari ☎ 080.5025250 – Fax 080.2142146

[www.isformconsulting.it](http://www.isformconsulting.it) - [info@isformconsulting.it](mailto:info@isformconsulting.it) - [isform.srl@pec.it](mailto:isform.srl@pec.it)

REA BA-569589 - P.I. e C.F. 07607700726 - Capitale Sociale € 50.000,00 i.v.

- L'incentivo e la sua dinamica applicativa: caratteristiche generali a tutte le forme incentivanti;
- La gestione delle gratificazioni economiche incentivanti alla luce del sistema di riforma (d.lgs. n. 74/2017);
- Le forme particolari di incentivazione economica: gli incentivi per le funzioni tecniche e la loro applicazione;
- I sistemi incentivanti finanziati dai flussi di composizione dei fondi con vincolo di destinazione (art. 15, comma 2 e 5, sponsorizzazioni, service a soggetti pubblici e privati, etc.);
- I piani di razionalizzazione ed i relativi contenuti: la programmazione e l'utilizzo delle economie per l'incentivazione del personale;
- Il recupero degli indebiti a valere sui fondi e sui singoli dipendenti: il quadro normativo di riferimento e le modalità applicative.

Relatore: **Prof. Avv. Luca Tamassia**, *Esperto in consulenza e formazione in materia organizzativa e gestione risorse umane*

<b>Data</b>	07 Marzo 2018
<b>Durata</b>	dalle ore 8.30 alle ore 15.30
<b>Sede</b>	Bari – The Nicolaus Hotel
<b>Docente</b>	Prof. Avv. Luca Tamassia
<b>Quota di Partecipazione</b>	Euro 315.00 + IVA se dovuta ( In caso di Ente pubblico esente ex Art. 10 D.P.R. 633/72 come modificato dall'art. 14 L. 537/93)
<b>La quota comprende</b>	Partecipazione al corso, materiale didattico, coffee break,

	colazione di lavoro e attestato di partecipazione
<b>Scontistica</b>	<b>OFFERTA 4X3:</b> Per partecipanti allo stesso corso provenienti da uno stesso Ente/ Azienda vi è la possibilità di <b>una iscrizione gratuita ogni tre iscrizioni paganti</b>  <b>N.B: Le iscrizioni devono essere effettuate entro 10 giorni dalla data dell'attività formativa.</b>

I Corsi a catalogo non sono figurabili come appalti di servizi.  
Pertanto per il loro acquisto non è necessario transitare dalle Centrali di Committenza ( nazionale o regionale), nè è prevista la richiesta del CIG.  
Si veda anche paragrafo 3.9 della Determinazione dell'AVCP n. 4 del 7 luglio 2011.